

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МБДОУ – детского сада
комбинированного вида «Надежда»

Председатель Н.А. Поставалова
« 16 » 02 2023 г.

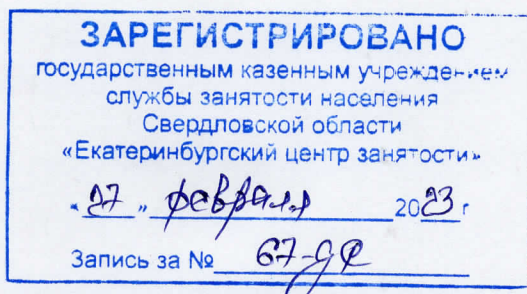


МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Надежда»

Директор Е.В. Артеменко
« 16 » 02 2023 г.

Дополнительное соглашение № 8
о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утвержден на Общем собрании работников
Протокол № 1 от 16.02.2023 г.



г. Екатеринбург

Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ - детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Постоваловой Н.А., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение) внести следующие изменения (дополнения):

1.1. Таблицу № 3 в приложении № 4 изложить в следующей редакции:

Таблица № 3

Количество воспитанников	* *Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, заведующего филиала, установленный в Учреждении (руб.)
до 100	32 627
101-125	34 491
126-155	35 889
210-250	39 153

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанного изменения Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется на руководителей структурных подразделений (филиалов).

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Представители работников:

Ольга Артеменко Е.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Н.А. Постовалова
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597607

Владелец Артеменко Елена Викторовна

Действителен с 01.03.2023 по 29.02.2024