

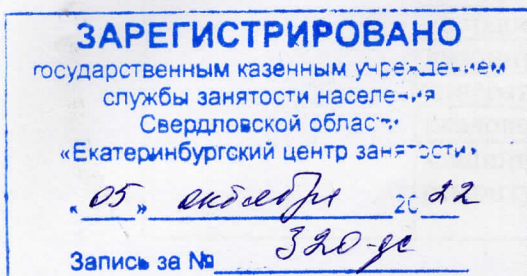
Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МБДОУ – детского сада
комбинированного вида «Надежда»
Председатель Н.А. Поставалова
«27» 09. 2022 г.



МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Надежда»
Директор Е.В. Артеменко
2022 г.

Дополнительное соглашение № 5
о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утвержден на Общем собрании работников
Протокол № 1 от 30.08. 2022 г.



г. Екатеринбург

Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ- детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Постоваловой Н.А., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение) внести следующие изменения (дополнения):

1.1. В пункте 34 подпункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) за выполнение обязанностей контрактного управляющего в Учреждении в размере 4 000 рублей;».

1.2. Пункт 45 дополнить подпунктом 2 следующего содержания:

«2) за выполнение должностных обязанностей в двух зданиях, закрепленных за Учреждением на праве оперативного управления, в которых осуществляется образовательная деятельность, работнику устанавливается ежемесячная выплата в размере 50 % должностного оклада».

1.3. В пункте 56 абзац 4 Положения изложить в следующей редакции:

«-за организацию деятельности в двух зданиях, закрепленных за Учреждением на праве оперативного управления, в которых осуществляется образовательная деятельность, руководителю (должностному лицу, исполняющему обязанности заведующего) устанавливается ежемесячная выплата в размере 30% должностного оклада.».

1.4. Приложения № 3, 4 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 3 к Положению

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих и размеры окладов**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Первый	грузчик	4 368
	кастелянша	6 240
	лифтер	4 368
	подсобный рабочий **	6 760
	сторож	8 320
	вахтер	4 368
	уборщик служебных помещений	7 072
	дворник	8 112
	аппаратчик химводоочистки	4 368
	кладовщик	11 440
	машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	9 984

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9 360
	швея	5 408
	повар **	11 232
* В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. ** За выполнением подсобным рабочим, поваром особо важных для функционирования Учреждения работ (за соблюдение технологии приготовления блюд и своевременную выдачу питания согласно графику выдачи с соблюдением нормы готовых блюд, санитарно-эпидемиологических правил) к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 рублей, которое образует новый минимальный размер должностного оклада.		

Приложение № 4 к Положению

**Размеры должностных окладов профессиональной квалификационной группы
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Второй	Заведующий хозяйством	*
Третий	Заведующий производством (шеф-повар *)	12 064
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Второй	Специалист по защите информации, главный энергетик	
Третий	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	**
* За выполнением шеф-поваром особо важных для функционирования Учреждения работ (за обеспечение качества и соответствие готовых блюд меню-раскладке, за соблюдение технологии приготовления блюд и своевременную выдачу питания согласно графику выдачи с соблюдением нормы готовых блюд) к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 рублей, которое образует новый минимальный размер должностного оклада.		

Условия	* Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, заведующего хозяйством, установленный в Учреждении (руб.)
Детский сад до 6 групп	16 450
Детский сад на 11 групп	21 957

Количество воспитанников	* *Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, заведующего филиала, установленный в Учреждении (руб.)
100-120	31 987
121-140	33 815
141-160	35 185
231-261	38 385

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Аку / Артемченко

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

Жуль / Постовалова

(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575910

Владелец Артеменко Елена Викторовна

Действителен с 02.03.2022 по 02.03.2023