

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МБДОУ – детского сада
комбинированного вида «Надежда»
Председатель Дубинская Н. С. Дубинская
«04» 12 2024 г.



МБДОУ – детский сад
комбинированного вида «Надежда»
Директор Е.В. Артеменко
«04» 12 2024 г.

Дополнительное соглашение № 17
о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 4 от 02.12.2024 г.

Действие Коллективного договора продлено на 2024-2027 годы
дополнительным соглашением № 12
Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 7 от 18.12.2023 г.



г. Екатеринбург

Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ - детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Дубинской Н.С., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение) внести следующие изменения (дополнения):

1.1. Абзац 2 в пункте 44 изложить в следующей редакции:

«Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается директором Учреждения на основании настоящего Положения с учетом возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. По решению директора Учреждения: заместителям директора Учреждения, работникам, подчиненным директору непосредственно, иным работникам Учреждения и его филиалов по представлениям заместителей директора, руководителей структурных подразделений (филиалов).».

1.2. Приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 1 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала и размеры окладов

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
	Младший воспитатель*	18 500
Второй	Диспетчер образовательного учреждения	8 278
*- За выполнением младшим воспитателем особо важных для функционирования Учреждения работ (участие в создании условий для образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми, учет индивидуальных особенностей детей) к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 4 000,00 рублей, которое образует новый минимальный размер должностного оклада		

1.3. В приложении № 4 таблицу № 3 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 4 к Положению

Таблица № 3

Количество воспитанников	* *Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, заведующего филиала, установленный в Учреждении (руб.)
до 80	42 517
81-115	44 945
116-150	46 767
186-230	51 020

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Подпункты 1.1., 1.2. настоящего дополнительного соглашения вступают в силу с 01 декабря 2024 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

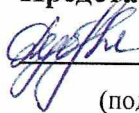
6. Подпункт 1.3. настоящего дополнительного соглашения вступает в силу с 01 октября 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

 / Артёмовский В.В.

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 / Дубинская Н.С.

(подпись) (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 301855813211864865354984698895558776452667678529

Владелец Артеменко Елена Викторовна

Действителен с 29.02.2024 по 28.02.2025