

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ -
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «НАДЕЖДА»

ПРИКАЗ

№ 267

от 30 декабря 2021 г.

Об утверждении перечня должностей, замещение которых
связано с коррупционными рисками, и Карты коррупционных рисков

Во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции» для осуществления контроля исполнения коррупционно-
опасных функций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей МБДОУ- детского сада комбинированного вида
«Надежда» и его филиалов, замещение которых связано с коррупционными рисками
(приложение № 1).
2. Утвердить Карту коррупционных рисков в Учреждении, содержащую мероприятия по
минимизации коррупционных рисков (приложение № 2).
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Директор



Е.В. Артеменко

**Перечень должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

МБДОУ- детского сада комбинированного вида «Надежда»

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Заместитель директора по АХЧ
4. Заведующий филиалом
5. Старший воспитатель
6. Заведующий хозяйством
7. Педагогический состав
8. Специалист по кадрам

Карта коррупционных рисков
МБДОУ – детского сада комбинированного вида «Надежда»

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности в Учреждении	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заместитель директора по АХЧ 4. Заведующий филиалом 5. Старший воспитатель 6. Заведующий хозяйством	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	- Информационная открытость Учреждения. - Соблюдение антикоррупционной политики. - Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу работников	1. Директор 2. Заместитель директора (120) 3. Заведующий филиалом	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждении	Низкая	- Проведение собеседования при приеме на работу

3.	Работа со служебной информацией	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заместитель директора по АХЧ 4. Заведующий филиалом 5. Старший воспитатель 6. Заведующий хозяйством	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения. - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. - Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Обращения юридических и физических лиц	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заместитель директора по АХЧ 4. Заведующий филиалом 5. Старший воспитатель 6. Заведующий хозяйством 7. Педагогический состав	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Низкая	- Разъяснительная работа. - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. - Контроль рассмотрения обращений граждан.

5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заместитель директора по АХЧ 4. Заведующий филиалом 5. Старший воспитатель 6. Заведующий хозяйством	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Учреждения - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждения
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заместитель директора по АХЧ 4. Заведующий филиалом 5. Старший воспитатель 6. Заведующий хозяйством 7. Специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Низкая	- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7.	Оплата труда	1. Директор 2. Заведующий филиалом 3. Старший воспитатель 4. Заведующий хозяйством	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	- Организация служебной проверки установления стимулирующих выплат работникам Учреждения. - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Учреждения. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заведующий филиалом 4. Старший воспитатель	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	- Комиссионное принятие решений, - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	1. Директор 2. Заведующий филиалом 3. Старший воспитатель 4. Уполномоченное лицо	Перевод воспитанников в Учреждении с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	1. Директор 2. Заместитель директора 3. Заместитель директора по АХЧ 4. Заведующий филиалом 5. Старший воспитатель 6. Заведующий хозяйством	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Высокая	- Публичный отчет Учреждения с включением вопросов по противодействию коррупции, - Проведение анкетирования среди родителей воспитанников. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	1. Воспитатель	Создание неравных условий для воспитанников Учреждения в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	1. Директор 2. Заведующий филиалом 3. Члены комиссии по распределению стимулирующих выплат 4. Члены комиссии по оценке эффективности	Необъективная оценка деятельности работников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Средняя	- Организация служебной проверки установления стимулирующих выплат работникам Учреждения. - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица- члены семьи директора, заместителя директора, заведующего филиалом, старшего. воспитателя, завхоза и др.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Низкая	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
-----	--	--	--	--------	---