

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МБДОУ - детского сада
комбинированного вида «Надежда»
Председатель Н. С. Дубинская
« 17 » 10 2024 г.



Е.В. Артеменко
2024 г.

Дополнительное соглашение № 16
о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 3 от 09.10. 2024 г.

Действие Коллективного договора продлено на 2024-2027 годы
дополнительным соглашением № 12
Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 7 от 18.12.2023 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственным казенным учреждением
службы занятости населения
Свердловской области
«Екатеринбургский центр занятости»

« 18 » октября 2024

Запись за № 296-95

г. Екатеринбург

Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ - детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Дубинской Н.С., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение) внести следующие изменения (дополнения):

1.1. Приложения 1, 3 и таблицы № 1 и № 2 в Приложении 4 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 1 к Положению

Профессиональные квалификационные группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала и размеры окладов

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
	Младший воспитатель*	11 728
Второй	Диспетчер образовательного учреждения	8 278
*- За выполнением младшим воспитателем особо важных для функционирования Учреждения работ (участие в создании условий для образовательной деятельности, присмотра и ухода за детьми, учет индивидуальных особенностей детей) к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 4 000,00 рублей, которое образует новый минимальный размер должностного оклада		

Приложение № 3 к Положению

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих и размеры окладов

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
Первый	грузчик,	5 921
	кастелянша,	8 458
	лифтер, мойщик посуды,	5 921
	подсобный рабочий **,	9 162
	сторож	11 277
	вахтер,	5 921
	уборщик служебных помещений,	9 585
	дворник,	10 994

	аппаратчик химчистки	5 921
	кладовщик,	15 505
	машинист по стирке белья и ремонту спецодежды	13 531
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
Первый	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	12 686
	швея	7 330
	плотник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, штукатур	
	водитель, кондитер, повар **, столяр	15 223
* В соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.		
** За выполнением подсобным рабочим, поваром особо важных для функционирования Учреждения работ (за соблюдение технологии приготовления блюд и своевременную выдачу питания согласно графику выдачи с соблюдением нормы готовых блюд, санитарно-эпидемиологических правил) к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 рублей, которое образует новый минимальный размер должностного оклада.		

Приложение № 4 к Положению

**Размеры должностных окладов профессиональной квалификационной группы
должностей руководителей структурных подразделений**

Таблица № 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Второй	Заведующий хозяйством	*
Третий	Заведующий производством (шеф-повар *)	16 351
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Второй	Специалист по защите информации, главный энергетик	
Третий	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	**
* За выполнением шеф-поваром особо важных для функционирования Учреждения работ (за обеспечение качества и соответствие готовых блюд меню-раскладке, за соблюдение технологии приготовления блюд и своевременную выдачу питания согласно графику выдачи с соблюдением нормы готовых блюд) к минимальному размеру должностного оклада применяется абсолютное повышение в размере 3 500,00 рублей, которое образует новый минимальный размер должностного оклада.		

Условия	* Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, заведующего хозяйством, установленный в Учреждении (руб.)
Детский сад до 6 групп	26 437
Детский сад на 11 групп	34 613

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 октября 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Виз, Арищенко СВ

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

Дудкина, Дудникова И.С

(подпись) (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 301855813211864865354984698895558776452667678529

Владелец Артеменко Елена Викторовна

Действителен с 29.02.2024 по 28.02.2025