

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МБДОУ – детского сада
комбинированного вида «Надежда»
Председатель Н. С. Дубинская
«16» 09 2024 г.

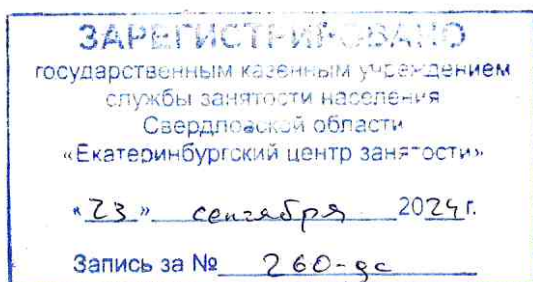


МБДОУ- детский сад
комбинированного вида «Надежда»
Директор Е.В. Артеменко
«09» 09 2024 г.

Дополнительное соглашение № 15
о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 2 от 06.09. 2024 г.

Действие Коллективного договора продлено на 2024-2027 годы
дополнительным соглашением № 12
Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 7 от 18.12.2023 г.



г. Екатеринбург

Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ - детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Дубинской Н.С., с другой стороны, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.2.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.8. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, учитываются в течение срока их действия при работе в должности, по которой присвоена квалификационная категория, в соответствии с действующим Порядком проведения аттестации педагогических работников.».

2. Пункт 4.1. Коллективного договора дополнить подпунктом 4.1.14. следующего содержания:

«4.1.14. В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием, по которой ему не установлена квалификационная категория (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему может быть повышен должностной оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию согласно Таблице № 1.

Таблица № 1

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым оклады, ставки заработной платы повышаются
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель
Учитель-логопед	Воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

3. Пункт 45 изложить в следующей редакции:

«45. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности и улучшающих имидж Учреждения, выплаты молодым специалистам, а также выплаты за сложность, напряженность труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости групп, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, в том числе за призовые места, занятые непосредственно работником или обучающимися (воспитанниками) Учреждения в международных, общероссийских, областных и городских выставках, конкурсах, фестивалях, за реализацию авторских программ, за результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность работы систем,

ресов и средств Учреждения, за разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, за выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения.

Работникам устанавливаются выплаты в процентах от должностного оклада или фактической заработной платы:

1) молодым специалистам, впервые поступившим на работу в образовательную организацию в течение года после окончания образовательной организации профессионального или высшего образования, устанавливаются выплаты в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы сроком на два года или поощрения ими аттестации на квалификационную категорию;

2) за выполнение педагогическими и иными работниками должностных обязанностей в двух зданиях, закрепленных за Учреждением на праве оперативного управления, в которых осуществляется образовательная деятельность, работнику устанавливается ежемесячная выплата в размере 50 % оклада (должностного оклада);

3) за организацию деятельности в двух зданиях, закрепленных за Учреждением на праве оперативного управления, в которых осуществляется образовательная деятельность, должностному лицу, исполняющему обязанности заведующего структурного подразделения (филиала) устанавливается ежемесячная выплата в размере 20% оклада (должностного оклада);

4) за наставничество, оказание консультативной и практической помощи молодым специалистам устанавливается выплата в размере 700 рублей;

5) за наставничество, оказание консультативной и практической помощи должностному лицу, исполняющему обязанности заведующего структурного подразделения (филиала) устанавливается выплата в размере 2 500 рублей;

6) за оформление протокола заседания комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, совета Учреждения, комиссии по оценке эффективности деятельности должностных лиц, исполняющих обязанности заведующих в Учреждении устанавливается выплата в размере 300 рублей.

Выплата устанавливается приказом директора Учреждения в пределах бюджетных ассигнований, а также средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, трудовым договором.».

4. Пункт 56 Положения изложить в следующей редакции:

«56. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы начисляются за выполнение работ, имеющих конкретный период выполнения.

К таким видам стимулирующих выплат относятся выплаты:

- за выполнение работ, повышающих эффективность деятельности городской системы образования, личное участие в конкретных мероприятиях, связанных с проведением отдельных акций (конкурсов, конференций, выставок, фестивалей и других мероприятий), организуемых Департаментом образования Администрации города Калининграда (далее – Департамент), выполнением на высоком профессиональном уровне особо важных и (или) ответственных (особо ответственных) поручений Департамента. Личным участием является представление собственных профессиональных предложений без учета результатов деятельности Учреждения (в том числе за реализацию отдельных проектов по функционированию образовательного сообщества, за участие в качестве тренера, лектора, спикера, модератора, организацию деятельности профессиональных объединений), а также осуществление деятельности, связанной непосредственно от квалификации и уровня профессиональных достижений работника.

Выплаты устанавливаются единовременно или на период действия условия для назначения соответствующей выплаты в размере не более 100 процентов от должностного оклада руководителя или в абсолютной сумме (при условии наличия экономии фонда оплаты труда, соблюдения кратности, отсутствия дисциплинарных взысканий) приказом директора Учреждения.

5. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение) внести следующие изменения (дополнения):

5.1. Таблицу № 2 в Приложении 2 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 2 к Положению

Таблица № 2

Квалификация (аттестация)	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, установленный в Учреждении (руб.)						*****Учитель – логопед, тьютор
	*Инструктор по физической культуре	**Музыкальный руководитель	***Воспитатель	****Педагог - психолог	*****Старший воспитатель		
					Количество групп		
					5-6	7-11	
без аттестации	20 621	19 328	20 505	20 505	27 729	28 695	21 120
соответствие занимаемой должности	21 260	21 260	22 555	22 555			23 232
первая квалификационная категория	24 498	23 193	24 606	24 606	30 143	31 591	25 344
высшая квалификационная категория	25 791	24 159	25 631	25 631	30 626	32 074	26 400

5.2. Таблицу № 3 в Приложении 4 к Положению изложить в следующей редакции:

Приложение № 4 к Положению

Таблица № 3

Количество воспитанников	* * Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, заведующего филиала, установленный в Учреждении (руб.)
до 80	36 184
81-115	38 251
116-150	39 801
186-230	43 421

6. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01 сентября 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

Ольга / Арсентьева И.В.

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

Дубин / Дубинская Н.С.

(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 301855813211864865354984698895558776452667678529

Владелец Артеменко Елена Викторовна

Действителен с 29.02.2024 по 28.02.2025