

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ
МБДОУ – детского сада
комбинированного вида «Надежда»
Председатель Н.А. Поставалова
« 19 » 04. 2024 г.

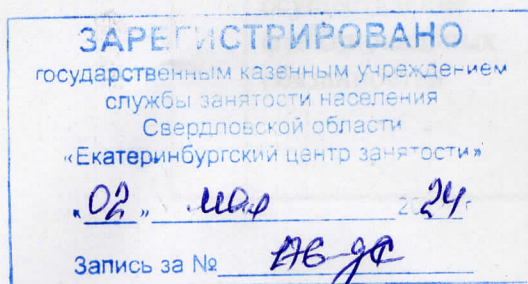


МБДОУ- детский сад
комбинированного вида «Надежда»
Директор Е.В. Артеменко
« 19 » 04. 2024 г.

Дополнительное соглашение № 14
о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утвержден на Общем собрании работников
Протокол № 9 от 09.04.2024 г.

Действие Коллективного договора продлено на 2024-2027 годы
дополнительным соглашением № 12
Утверждено на Общем собрании работников
Протокол № 7 от 18.12.2023 г.



г. Екатеринбург

Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ - детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Постоваловой Н.А., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение), в приложении № 6 к Положению, пункт 13 изложить в следующей редакции:

13. Специалист по кадрам, делопроизводитель, специалист по охране труда

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

... и высокие результаты работы				
№ п/п	Показатели	Критерии	Период	Количество баллов
1.1	Обеспечение безаварийности, безотказности и бесперебойности работы систем, ресурсов и средств Учреждения. Выполнение важных, срочных и других работ, значимых для Учреждения	Своевременное и качественное оформление документации	Месяц	3
1.2		- по учету военнообязанных (для специалиста по кадрам);		5
		- по делопроизводству (для делопроизводителя)		5
		- по охране труда (для специалиста по охране труда)	Месяц	5
		Своевременная отчетность в центр занятости, Социальный фонд России, департамент труда и другие службы. Своевременное размещение информации на информационных ресурсах в соответствии с установленными требованиями		5
1.3		Своевременное предоставление документации в филиал Централизованной бухгалтерии	Месяц	5
1.4		За высокие результаты участия в общественном управлении детским садом	Месяц	5
2. Выплаты за качество выполняемых работ				

2. Выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Показатели	Критерии	Период	Количество баллов
2.1	Качественное осуществление функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний по результатам планового, внепланового контроля (при наличии) разного уровня, подтвержденного актом проверки Учреждение/район/город	Месяц	5 / 7 / 10 соответственно

2.2		Отсутствие замечаний со стороны директора, заместителя директора, заведующего филиалом (и.о. руководителя) по качеству оформления документации: - по кадрам (для специалиста по кадрам); - по делопроизводству (для делопроизводителя); - по охране труда (для специалиста по охране труда)	Месяц	5
2.3		Высокий уровень самостоятельного решения административно-хозяйственных вопросов (при необходимости) - однократно - многократно	Месяц	2 6
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет				
№ п/п	Показатели	Критерии	Период	Количество баллов
3.1	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в Учреждении	3-5 лет	Месяц	2
		5-10 лет		3
		10 и более		5
4. Премияльные выплаты по итогам работы				
№ п/п	Показатели	Критерии	Период	Количество баллов
4.1		По итогам работы в виде премиальных выплат за качественное выполнение должностных обязанностей	Квартал	10
			Год	25

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 15 апреля 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

 / Артышенко А.В.
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 / Пестовская Т.А.
(подпись) (Ф.И.О.)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 301855813211864865354984698895558776452667678529
Владелец Артеменко Елена Викторовна
Действителен с 29.02.2024 по 28.02.2025