

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
Образования и науки РФ

МБДОУ – детского сада  
комбинированного вида «Надежда»

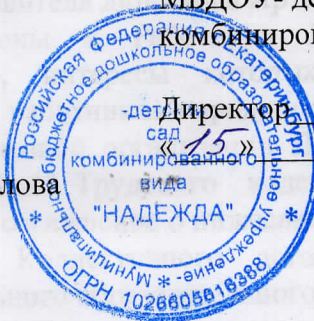
Председатель Н.А. Поставалова  
« 15 » 11 2023 г.

МБДОУ - детский сад

комбинированного вида «Надежда»

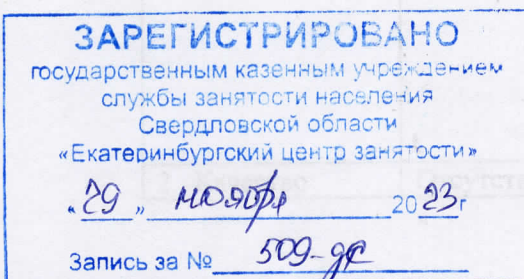
Директор Е.В. Артеменко

« 15 » 11 2023 г.



**Дополнительное соглашение № 11**  
**о внесении изменений в Коллективный договор на 2021-2024 годы**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда»

Утвержден на Общем собрании работников  
Протокол № 6 от 15.11.2023 г.



г. Екатеринбург



Работодатель в лице его представителя директора Артеменко Е.В., действующей на основании Устава, с одной стороны и Работники МБДОУ - детского сада комбинированного вида «Надежда», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Постоваловой Н.А., с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В приложении № 4 Коллективного договора на 2021-2024 годы Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» - в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада комбинированного вида «Надежда» (далее – Положение), в приложении 6 к Положению, пункт 14 «Заведующий филиалом» изложить в следующей редакции:

| <b>14. Заведующий филиалом</b>                                                                                                                  |                                                                                                           |                       |                      |                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Премияльные выплаты по итогам оценки эффективности деятельности детского сада и его руководителя (заведующего) за <i>предыдущий учебный год</i> |                                                                                                           |                       |                      |                                                                                                                                                                         |
| Направление оценки                                                                                                                              | Показатели, обеспечивающие оценку                                                                         | Методика оценки       | Периодичность, сроки | Источник получения информации                                                                                                                                           |
| 1. Оценка компетенций руководителя (max – 3 баллов)                                                                                             | Выполнение функций наставника, куратора в рамках муниципальных, региональных программ                     | факт участия – 1 балл | 1 раз в год          | Распорядительный документ соответствующего уровня, подтверждающий выполнение функций наставника/куратора.                                                               |
|                                                                                                                                                 | Участие руководителей и /или управленческой команды в конкурсах – профессионального мастерства            | факт участия – 1 балл | 1 раз в год          | Документ, подтверждающий участие (диплом, грамота, сертификат) за последние 3 года.                                                                                     |
|                                                                                                                                                 | Личное участие руководителя в профессиональных мероприятиях, публикации по передаче управленческого опыта | факт участия – 1 балл | 1 раз в год          | Документ (диплом, грамота, благодарность, сертификат) или ссылка на интернет-источник, подтверждающие участие руководителя, исключая мероприятия на возмездной основе). |
| 2. Качество                                                                                                                                     | Отсутствие обоснованных                                                                                   | факт                  | 1 раз в год          | Статистические                                                                                                                                                          |



|                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                       |             |                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (max – 6 баллов) | обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о нарушении прав участников образовательных отношений, неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | отсутствия – 1 балл                   |             | данные директора Учреждения.                                                                                     |
|                                                                                        | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов (в соответствии с полномочиями образовательной организации) и отрицательных заключений проверяющих (надзорных, финансовых, учредителя, контрольных и т.д.) органов.                                                        | факт отсутствия – 1 балл              | 1 раз в год | Акты по результатам проверок надзорных органов, материалы самообследования, информация Учреждения, РУО, ДО.      |
|                                                                                        | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых в образовательной организации мероприятий                                                                                                           | факт отсутствия – 1 балл              | 1 раз в год | Журнал регистрации несчастных случаев. Сведения от ответственного за учёт несчастных случаев от Учреждения, РУО. |
|                                                                                        | Выполнение муниципального задания по объемным и качественным показателям                                                                                                                                                                                                                 | факт исполнения не менее 95% – 1 балл | 1 раз в год | Отчет об исполнении муниципального задания. Сведения от ответственного за МЗ                                     |
|                                                                                        | Наличие официального статуса ресурсного центра, инновационной, пилотной или экспериментальной площадки, опорного центра, участие в реализации муниципального сетевого проекта                                                                                                            | наличие статуса – 1 балл              | 1 раз в год | Распорядительные документы, подтверждающие функционирование центра, площадки, участие в проекте, план работы     |
|                                                                                        | Образовательная организация является площадкой проведения профессиональных и                                                                                                                                                                                                             | наличие статуса – 1 балл              | 1 раз в год | Приказ (распоряжение) о проведении мероприятия                                                                   |



|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |             |                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                | образовательных мероприятий муниципального, регионального, федерального и международного уровней                                                                                                                                                       |                          |             |                                                                                                           |
| 3. Достижение обучающимися планируемых образовательных и воспитательных результатов освоения основных образовательных программ (max – 3 балла) | Доля детей, охваченных конкурсным движением.                                                                                                                                                                                                           | более 50% - 1 балл       | 1 раз в год | Документы, материалы, аналитическая информация по ДОО, подтверждающие результат.                          |
|                                                                                                                                                | Победы и призовые места детей в официальных мероприятиях различного уровня и направленности                                                                                                                                                            | факт достижения – 1 балл | 1 раз в год | Дипломы, грамоты о призовых местах (не интернет-конкурсы) не ниже муниципального уровня.                  |
|                                                                                                                                                | Доля детей подготовительных групп, у которых по итогам обследования школьной зрелости сформированы предпосылки к учебной деятельности                                                                                                                  | более 80% - 1 балл       | 1 раз в год | Аналитическая справка о результатах обследования школьной зрелости (при наличии педагога-психолога в ДОО) |
| 4. Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами (max – 3 балла)                                                     | Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ                                                                                                                                                                                                | наличие – 1 балл         | 1 раз в год | Документы, материалы, аналитическая информация, подтверждающие результат.                                 |
|                                                                                                                                                | Доля педагогических работников с функционалом тьютора                                                                                                                                                                                                  | не менее 5% - 1 балл     | 1 раз в год | Расчёт производится от общего количества педагогических работников в учреждении                           |
|                                                                                                                                                | Доля обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов, охваченных психолого-педагогическим сопровождением, для которых образовательный процесс организован по индивидуальному образовательному маршруту (индивидуальный режим занятий, индивидуальный учебный план, | 100% - 1 балл            | 1 раз в год | Аналитическая информация, заверенная руководителем.                                                       |



|                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                |                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                 | индивидуальный подход в оценочной деятельности и т.д.)                                                                                                                                                                                                             |                          |                |                                                                                                                                                                              |
| 5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)<br>(max – 9 баллов) | Средний показатель педагогической нагрузки основного персонала не выше среднегогородского показателя и/или не выше 1,5 ставок                                                                                                                                      | факт выполнения – 1 балл | 1 раз в год    | Информация ЦБ                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                 | Соответствие средневзвешенной суммы значений по всем критериям НОКО ДОО соответствует оценке «отлично/хорошо»                                                                                                                                                      | факт достижения – 1 балл | 1 раз в год    | Наличие оценки «отлично/хорошо», скан – копия страницы, подтверждающей результаты НОКО.<br>Распространяется на весь период (от 1 года до 3 лет) до момента следующей оценки. |
|                                                                                                                                                 | Наличие среди работников победителей и призёров конкурсов профессионального мастерства (муниципальный, региональный и всероссийский уровни).                                                                                                                       | факт наличия – 1 балл    | 1 раз в 3 года | Дипломы, грамоты официальных конкурсов (не онлайн и платных конкурсов) за последние 3 года                                                                                   |
|                                                                                                                                                 | Доля сотрудников, ведущих работу в качестве эксперта и (или) тьютора, консультанта, наставника по соответствующей специализации; по реализации ФГОС; по вопросам развития системы образования, аттестации ПиРР (за последние 3 года), подтвержденный документально | не менее 20% - 1 балл    | 1 раз в год    | Материалы самообследования, распорядительные документы соответствующих профильных органов                                                                                    |
|                                                                                                                                                 | Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию                                                                                                                                                                                          | более 30% - 1 балл       | 1 раз в год    | Материалы самообследования, распорядительные документы                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                 | Наличие в ДОО инфраструктурных единиц, позволяющих решать задачу инновационного развития ДОО (лаборатории, электронные библиотеки, миникванториумы, специально оборудованные помещения ДОО)                                                                        | факт наличия – 1 балл    | 1 раз в год    | Материалы самообследования, фотоотчёт                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                               |                           |             |               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|---------------|
| Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по родительской плате за услугу присмотра и ухода                                                                                                                                           | факт достижения – 1 балл  | 1 раз в год | Информация ЦБ |
| Выполнение целевого показателя заработной платы педагогических работников в соответствии с заключенными соглашениями.                                                                                                                         | факт выполнения – 1 балл  | 1 раз в год | Информация ЦБ |
| Привлечение внебюджетных средств за исключением пожертвований, целевых взносов от физических лиц, (тыс. руб. в месяц):<br>- для детских садов (до 7 групп) – 120 тыс. руб. в месяц,<br>- для детских садов (11 групп) – 150 тыс. руб. в месяц | факт привлечения - 1 балл | 1 раз в год | Информация ЦБ |

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2021-2024 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель работодателя:

 / Арсенченко А.А.  
(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

 / Н.А. Богданова  
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597607

Владелец Артеменко Елена Викторовна

Действителен с 01.03.2023 по 29.02.2024